



Alkohol- och tobakspolicy för Svenska Skolidrottsförbundet

Antagen av förbundsstyrelsen 2012–11-09.

Svenska Skolidrottsförbundet är ett barn- och ungdomsförbund. Enligt nedanstående paragrafer i stadgarna ska förbundet såväl som förbundsstyrelsen aktivt arbeta för en drogfri miljö:

Ändamålsparagrafen:

(7) att i samarbete med andra organisationer erbjuda ett rikt utbud av olika verksamheter som bland annat *motverkar våld, mobbing, rasism och droger*, samt utvecklar medvetandet om vår omvärld. Detta gör vi till exempel genom att stödja andra organisationer som arbetar för barn, nationellt och internationellt, och som är i behov av ekonomisk hjälp.

Samt

§ 28 Förbundsstyrelsens åligganden, punkten 14:

14. Aktivt arbeta för en doping- och drogfri verksamhet inom förbundet
Syftet med policyn är att leva upp till stadgarna och att vara goda förebilder inom det egna förbundet och inom idrottsrörelsen.

Målet är att erbjuda alla, såväl minderåriga som vuxna, en trygg miljö i samband med förbundets konferenser och möten.

Föräldrar ska med förtroende kunna skicka sina barn till Skolidrottsförbundet och förbundets vuxna ledare ska vara medvetna om sin roll som förebild.

Skolidrottsförbundet ska verka för att skjuta upp alkoholdebuten genom att:


- *Vid SSIF:s verksamheter/konferenser verka för en restriktiv hållning till alkohol.*
- *Förbundet inte i några fall betalar (vid enstaka fall vid extern representation) för alkohol starkare än lättöl.*
- *SSIF ska ordna med aktiviteter som inte främjar intag av alkohol.*
- *Det är inte tillåtet att under några omständigheter dricka alkohol eller uppträda berusad i profilkädrar.*
- *Förbundet aldrig ska skriva samarbetsavtal med alkoholrelaterad sponsor (undantaget Systembolaget om samarbetet syftar till att upplysa om alkoholens effekter).*
- *Förbundets strävan är att de vuxna ledarna visar ett gott föredöme gentemot förbundets barn och ungdomar vad det gäller användande av tobak och alkohol. Det kan innebära att man som ledare inte bjuder minderåriga på alkohol eller tobak samt upplyser om dess skadeverkan.*

Övrigt

- Anställda ska inte dricka alkohol under arbetstid. Gs har ett särskilt ansvar att vara uppmärksam på om personal har problem med att hantera alkohol.

Representation

Drycker med alkoholhalt över 15 % får inte ingå i SSIF:s externa representation.



Vid intern representation får inga andra alkoholhaltiga drycker starkare än lättöl serveras på förbundets bekostnad. Intern representation kan vara personalfester, informationsmöten med personal, planeringskonferenser, arbetsgruppsmöten etc.

Förbundsstyrelsen rekommenderar även distrikt att anta ovanstående policy.